

**Информационная справка  
по результатам внутреннего мониторинга реализации  
Целевой модели наставничества в МОУ Нюрдор-Котьянской ООШ**

**от 16 октября 2024 года**

Реализация Целевой модели наставничества ведется в целях достижения показателей национального проекта «Образование», регионального проекта «Успех каждого ребенка», а также мониторинг развития целевой модели наставничества на основании и в соответствии с:

- Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»,
- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 21 июля 2021 года № 1077 «Об утверждении Концепции создания единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Удмуртской Республики»;
- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 года № 255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»,
- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 8 апреля 2022 года № 581 «Об организации работы по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»,

Начало деятельности по реализации целевой модели наставничества в МОУ Нюрдор-Котьянской ООШ осуществлены подготовительные работы. На данный момент реализованы следующие мероприятия:

**1. Разработана нормативная документация:**

- Положение о Программе наставничества
- Положение о системе наставничества педагогических работников МОУ Нюрдор-Котьянской ООШ
- Положение о системе наставничества обучающихся МОУ Нюрдор-Котьянской ООШ
- Приказ «О внедрении целевой модели наставничества в МОУ Нюрдор-Котьянская ООШ и назначении куратора»
- Приказ «О проведении внутреннего мониторинга реализации целевой модели наставничества в МОУ Нюрдор-Котьянской ООШ».

**2. Сформированы пары:**

Учитель-учитель, 2023-2024 учебный год				
1		учитель начальных классов		учитель начальных классов

№ п/п	Ученик-ученик, 2023-2024 учебный год			
	наставляемый	класс	наставник	класс
1	[ ]	3	[ ]	7
2	[ ]	3	[ ]	7
3	[ ]	3	[ ]	7
4	[ ]	3	[ ]	7
5	[ ]	5	[ ]	7
6	[ ]	5	[ ]	7
7	[ ]	6	[ ]	9
8	[ ]	5	[ ]	8
9	[ ]	5	[ ]	8

№ п/п	Учитель-учитель, 2024-2025 учебный год			
1	[ ]	Учитель химии и биологии	[ ]	Учитель математики
2	[ ]	Учитель начальных классов	[ ]	Учитель начальных классов

№ п/п	Ученик-ученик, 2024-2025 учебный год			
	наставляемый	класс	наставник	класс
1	[ ]	1	[ ]	1
2	[ ]	2	[ ]	2
3	[ ]	2	[ ]	2
4	[ ]	2	[ ]	2
5	[ ]	3	[ ]	3
6	[ ]	6	[ ]	6
7	[ ]	6	[ ]	6

### 3. Разработана программная документация:

- Программа наставничества (учитель-учитель), (ученик-ученик);
- Проведена диагностическая работа и Анкетирование участников программы наставничества;
- Для оценки качества, эффективности и полезности программы проведен SWOT-анализ реализуемой программы наставничества. В рамках SWOT-анализа были изучены внешние и внутренние факторы, выделены слабые и сильные стороны программы наставничества. Результаты анализа приведены в таблице.

<b>Факторы SWOT-анализа</b>	<b>Позитивные</b>	<b>Негативные</b>
<b>Внутренние</b>	<p><b>Сильные стороны</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Наставники – педагоги со сформированными профессиональными компетенциями.</li> <li>- У участников Программы есть желание реализовывать собственные профессиональные работы.</li> <li>- Наставляемые после общения с наставником отмечают прилив уверенности в собственных силах для развития личного, творческого и педагогического потенциала.</li> </ul>	<p><b>Слабые стороны</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Высокая загруженность педагогов-наставников.</li> </ul>
<b>Внешние</b>	<p><b>Возможности</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Информационно-методическая поддержка образовательной организации при внедрении программы наставничества со стороны Управления образования в рамках реализации национального проекта «Образование».</li> <li>- Организация и проведение разнообразных профессионально-педагогических мероприятий, в которых могут принять участие учителя в рамках программы наставничества со стороны ИРО УР и Управления образования Администрации Вавожского района.</li> </ul>	<p><b>Угрозы</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Выход из реализации программы отдельных наставляемых в силу индивидуальных особенностей.</li> <li>- Отсутствие финансирования проекта внедрения Целевой модели наставничества, поиск возможности для оплаты наставников.</li> </ul>

## Выполнение мероприятий Дорожной карты реализации целевой модели наставничества.

Мероприятие	Сроки	Ответственные	Отметка о выполнении
Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества	До 15.11.2023	Куратор	+
Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества	До 15.11.2023	Классные руководители	+
Встреча с сообществом выпускников и/или представителями региональных организаций и предприятий с целью информирования о реализации программы наставничества	До 30.11.2023	Куратор	-
Встреча с обучающимися образовательной организации с информированием о реализуемой программе наставничества	До 15.11.2023 В течение года	Классные руководители	+
Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества		Куратор	+
Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классные руководители, родители. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников	В течение года	Куратор	+
Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых	В течение года	Куратор	+
Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества	До 15.11.2023	Куратор	+
Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	По программе наставничества	Куратор	+
Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Оформление согласий на сбор и обработку персональных данных	До 19.11.2023 В течение года	Куратор	+
Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников			+
Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	По программе наставничества	Куратор	+

Мероприятие	Сроки	Ответственные	Отметка о выполнении
Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога)			+
Поиск экспертов и материалов для проведение обучения наставников	До 30.11.2023 В течение года	Куратор	+
Обучение наставников	По программе наставничества	Куратор	+
Организация групповой встречи наставников и наставляемых			+
Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи			+
Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары			+
Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп распоряжением руководителя образовательной организации	До 22.11.2023	Куратор	+
Реализация программы наставничества	В течение года	Куратор Наставник	+
Регулярные встречи наставника и наставляемого	По программе наставничества	Наставник	+
Сроки сбора обратной связи от участников программы наставничества	По программе наставничества	Куратор	+
Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого			+
Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых			+
Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества			+
Проведение мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников	Июнь 2024	Куратор	+
Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	В течение года	Куратор	+
Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключающего этапа мониторинга влияния программ на всех участников	По программе наставничества	Куратор	+
Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы			+

<b>Мероприятие</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>	<b>Отметка о выполнении</b>
Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	Июль – август	Куратор	+

### **Достижение целевых показателей реализации**

#### **Программ наставничества МОУ Нюрдор-Котьянской ООШ**

Информация о включенности обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет в программы наставничества в роли наставников и наставляемых на 2024 год.

- Общее количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет – 86 чел.
- Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого – 4 чел.
- Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, включенных в программы наставничества в роли наставляемого – 2 чел.
- Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа имеющих низкую мотивацию к учебе и неудовлетворительную успеваемость, включенных в программы наставничества в роли наставляемого – 2 чел.

Уровень удовлетворенности наставляемых участием в завершенных программах наставничества – 100 %

Уровень удовлетворенности наставников участием в завершенных программах наставничества – 100 %

Общее количество молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы), работающих в образовательной организации – 0 чел.

Количество молодых специалистов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых – 0 чел.

Общее количество педагогов (за исключением молодых специалистов) в образовательной организации – 12 чел.

Количество педагогов (за исключением молодых специалистов) в роли наставляемого – 5 чел.

Общее количество обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет-4 чел

Количество наставников из числа обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет (по приказу) -4 чел

Общее количество педагогов, участвующих в утвержденных программах наставничества – 4 чел.

Общее количество педагогов, участвующих в утвержденных персонализированных программах наставничества – 4 чел

Общее количество педагогов образовательной организации – 12 чел

Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника – 3 чел.

Заместитель директора по УВР

Шмакова С.М.